

# Los costes de personal en Horizonte Europa

Jornada regional sobre Aspectos y Financieros de  
Horizonte Europa

Valencia, 30 de noviembre 2022



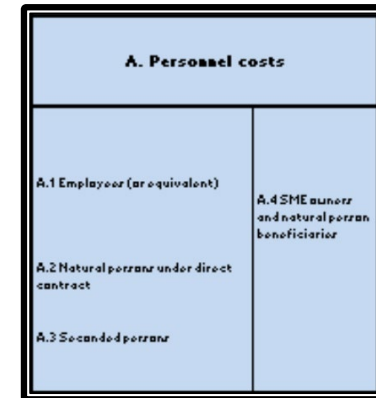
# Costes de personal: tipos

A.1 Empleados o equivalentes

A.2 Personas naturales con un contrato no laboral

A.3 Cesiones de personal contra pago: *seconded persons (IK contributions against payment de H2020)*

A.4 Propietario/as de PYMES y personas naturales que no reciben salarios



EU Grants: AGA — Model Grant Agreement: V1.1– 15.04.22



# Costes de personal: fórmula general

## Crerios específicos de elegibilidad (Article 6.2.A Personnel costs)

NEW

Daily rate



Days worked



$$\text{Daily rate} = \frac{\text{annual personnel costs for the person}}{215}$$

EU Grants: AGA — Model Grant Agreement: V1.1– 15.04.22



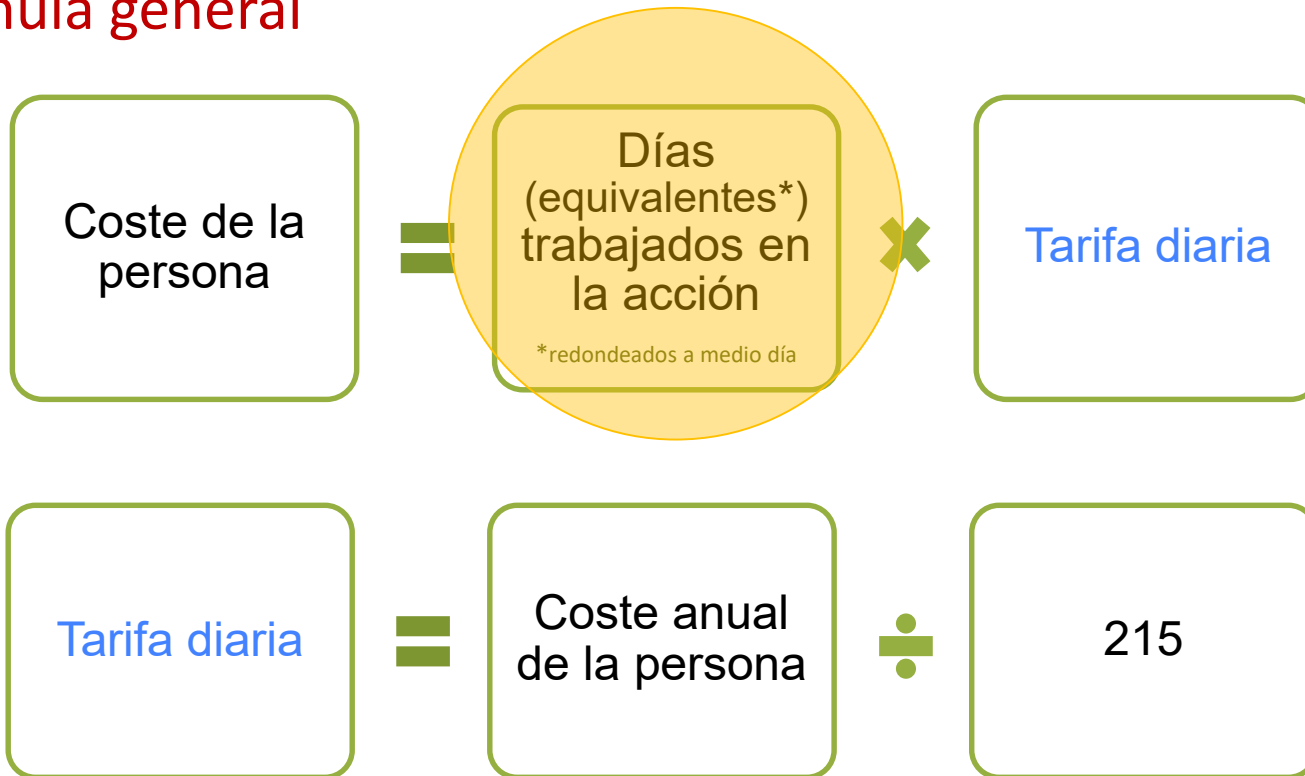
UNIVERSITAT  
POLITÈCNICA  
DE VALÈNCIA

Universitat Politècnica de València  
[www.upv.es](http://www.upv.es)



# Costes de personal

## Fórmula general



*Model Grant Agreement: V1.1– 15.04.22*

*EU Grants: AGA — Annotated Model Grant Agreement: V0.2 DRAFT– 30.11.2021*

# Costes de personal: días equivalentes

## Identificación y verificación

- (e) for personnel costs: time worked for the beneficiary under the action must be supported by declarations signed monthly by the person and their supervisor, unless another reliable time-record system is in place; the granting authority may accept alternative evidence supporting the time worked for the action declared, if it considers that it offers an adequate level of assurance
- (f) additional record-keeping rules: not applicable.

### Opciones de registros

- Sistema de registro de horas fiable, o
- Declaración de días trabajados (plantilla AGA)

**Periodicidad de firmas: mensual;** firmas de participante y supervisor/a

**¿Quiénes?:** todo el personal participante (incluido el personal con dedicación exclusiva)



EU GRANT'S DECLARATION OF DAYS WORKED ON A PROJECT				YEAR:	
<i>To be kept on file in case of audits.</i>					
Project acronym:		Project number:			
Participant name:					
Name of the person:		Type of personnel: (employee/ natural person under direct contract/ seconded/ other)			
+	Month	Days worked in the action <sup>1</sup> (e.g. 15, 7,5, 0,5)	Work Packages worked on (e.g. WP2; WP5)	Date and signature of the person	Name, date and signature of the supervisor
	January			Signature: Date:	Name: Signature: Date:
	February			Signature: Date:	Name: Signature: Date:
	March			Signature: Date:	Name: Signature: Date:
	April			Signature: Date:	Name: Signature: Date:
	May			Signature: Date:	Name: Signature: Date:
	June			Signature: Date:	Name: Signature: Date:
	July			Signature: Date:	Name: Signature: Date:
	August			Signature: Date:	Name: Signature: Date:
	September			Signature: Date:	Name: Signature: Date:
	October			Signature: Date:	Name: Signature: Date:
	November			Signature: Date:	Name: Signature: Date:
	December			Signature: Date:	Name: Signature: Date:
	TOTAL				

# Costes de personal: días equivalentes

## Conversión de horas en días

Aquellas entidades que registren la dedicación en horas, deberán convertir las horas en días según las siguientes opciones:

1.- **Número fijo de horas** : 1 día equivalente = 8 horas ( $215 \times 8 = 1720 \text{ h} = \text{H2020}$ )

2.- En base a las **horas productivas anuales medias del beneficiario**, si son al menos el 90 % del total de horas laborables:

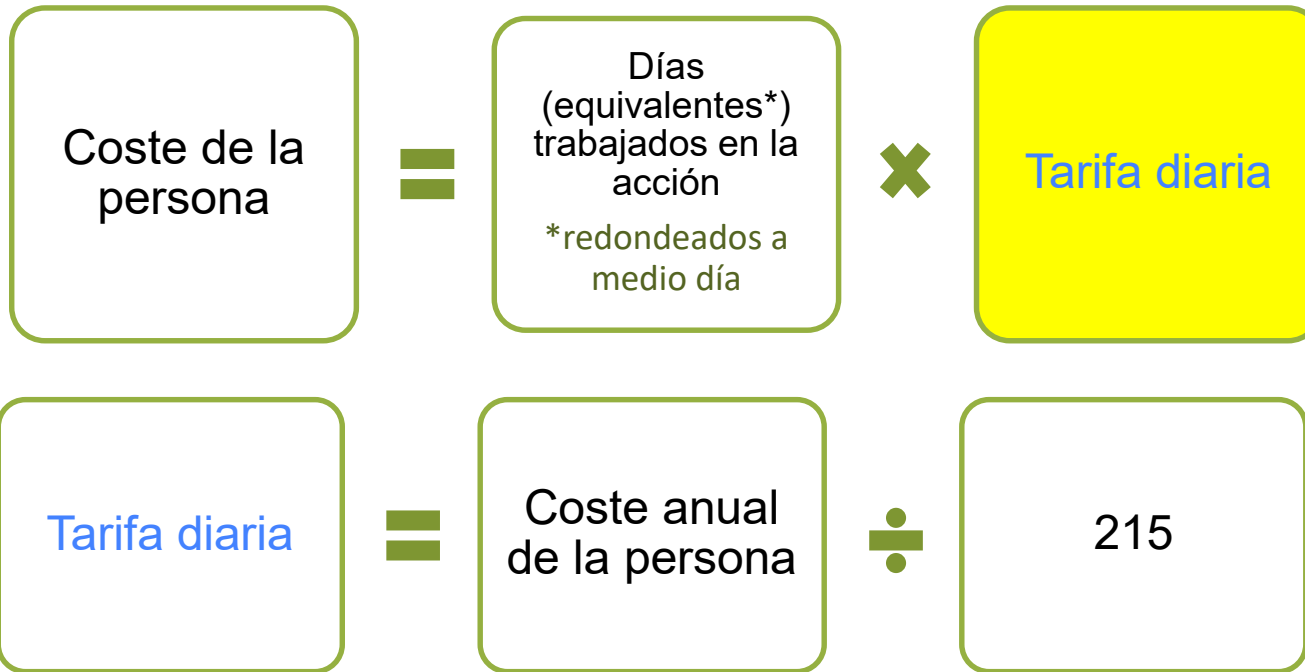
*Ejemplo:* Horas productivas anuales medias = 1600  
Horas laborables anuales medias = 1720  
 $1720 \times 90\% = 1548 < 1600$   
 $1600/215 \Rightarrow 7,44 \text{ horas} = 1 \text{ día-equivalente}$

3.- En base al **número medio de horas que la persona debe trabajar por día según su contrato**

**Redondeo a medio día cada vez que se calcule el coste diario**  
**Horizontal ceiling: máx. 215 días anuales en proyectos EU/EURATOM**



# Costes de personal: tarifa diaria



- A.1 Empleado/as o equivalentes
- A.2 Personas naturales con un contrato no laboral
- A.3 Cesiones de personal contra pago
- A.4 Propietario/as de PYMEs y personas naturales que no reciben salarios (Coste Unitario)

**EU Grants: AGA — Model Grant Agreement: V1.1– 15.04.22**





# Costes de personal: A.1 Empleados

CASO 1A: Empleado/as cuya remuneración no está vinculada a proyectos (CASUÍSTICA GENERAL)

CASO 1B: Empleado/as cuya remuneración está vinculada a proyectos (*Project based remuneration*)

CASO 2: Costes medios (unitarios)

EU Grants: AGA — Model Grant Agreement: V1.1– 15.04.22





# Costes de personal: A.1 Empleados

CASO 1A: Empleado/as cuya remuneración no está vinculada a proyectos (CASUÍSTICA GENERAL)

CASO 1B: Empleados cuya remuneración sí está vinculada a proyectos (*Project based remuneration*)

CASO 2: Costes medios (unitarios)

EU Grants: AGA — Model Grant Agreement: V1.1– 15.04.22



# Costes de personal A.1 Empleados

## **Vínculo con la entidad beneficiaria:**

Contrato laboral o acto de nombramiento para funcionarios públicos (que no firman contratos de trabajo pero reciben nombramientos para sus puestos)

## **Condiciones de elegibilidad de costes:**

Condiciones generales de elegibilidad (reales o unitarios): incurridos durante la acción, ser necesarios, razonables...

Y estar pagados de acuerdo con la legislación nacional, acuerdos laborales colectivos, contrato laboral / régimen estatuario del nombramiento.

- **Necesario calcular la TARIFA DIARIA**
- **Cálculo de tarifas por REPORTING PERIOD y por PERSONA**
- Costes reales para los meses del año en curso cuando se haga el informe financiero (ya no se puede utilizar el coste del *last closed financial year*)
- Se pueden seguir deduciendo los días de permiso maternal/paternal

# Costes de personal: A.1 Empleados

## Conceptos retributivos elegibles generales

### Costes realmente incurridos por el beneficiario:

- Sueldos, incluso las pagas extras
- Contribuciones a la SS obligatorias
- Impuestos y otros costes obligatorios
- Complementos fijos (contribución a pensión, ayuda familiar, etc. con base en legislación nacional/Convenio)
- Complementos variables siempre que:
  - basados en criterios objetivos según reglas internas
  - Pagados consistentemente independientemente de la fuente de financiación (ej.: no solo en europeos)

### Costes no incurridos por el beneficiario (devolución SS)

- Pagos de dividendos (distribución de beneficios)
- Bonus basados en objetivos comerciales
- Complementos variables arbitrarios (ni objetivos ni pagados de forma consistente)
- Bonus vinculados a la disponibilidad o a la obtención de fondos

EMPRESA		DOMICILIO		Nº INS. S.S.			
				08/0000000-22			
TRABAJADOR/A		CATEGORIA	Nº MATRIC	ANTIGUEDAD	D.N.I		
NOM RETRIB ESPECIE		TIT SUP	1 ENE 17		0000000000		
Nº AFILIACION S.S.	TARIFA	COD.CT	SECCION	NRO.	PERIODO	TOT. DIAS	
00/00000000-00	7	100		1	MENS 01 AGO 17 a 31 AGO 17	30	
CUANTIA	PRECIO	CONCEPTO			DEVENGOS	DEDUCCIONES	
30,00	49,630	1	*Salario Base			1.488,89	
30,00	18,611	30	*P.P.EXTRAS			558,33	
		32	*A CTA CONVENIO			644,44	
30,00	1,389	82	*Seguro médico			41,67	
30,00	0,111	83	*Seguro médico 2			3,33	
30,00	6,000	84	*Cheque Gourmet			180,00	
		789	Dcto.Conceptos en Especie				225,00
		995	COTIZACION CONT.COMU 4,70				137,08
		996	COTIZACION FORMACION 0,10				2,92
		997	COTIZACION DESEMPLEO 1,55				45,21
		999	TRIBUTACION I.R.P.F.17,14				461,92
REM. TOTAL	P.P.EXTRAS	BASE S.S.	BASE A.T. Y DES.	BASE I.R.P.F.	T. DEVENGADO	T. A DEDUCIR	
2.916,66		2.916,66	2.916,66	2.694,99	2.916,66	872,13	

OK

NO OK

# Costes de personal: A1 Empleados Caso 1.A

## Cálculo de la tarifa diaria

- **Numerador:** coste elegible de la persona registrados en la contabilidad durante el periodo,
    - ✓ conceptos devengados en periodos superiores al mes (ej.: paga extra), siempre que estén contabilizados de acuerdo con las prácticas habituales
  - **Denominador:** días declarables
    - ✓ Días máximos-equivalentes declarables redondeados al medio día más cercano
- (215/12) x núm. meses contrato en el periodo x % jornada laboral**
- ✓ Se pueden seguir deduciendo los días de permiso maternal/paternal

*EU Grants: AGA — Annotated Model Grant Agreement: V0.2 DRAFT– 30.11.2021*



# Costes de personal: A1 Empleados Caso 1.A

## Tarifa diaria: a tener en cuenta

### ➤ Indemnización por fin de contrato elegible:

- Solamente la parte que la persona ha trabajado en la acción
- Se calcula a parte del *daily rate* y se suma al coste de personal obtenido de ese modo

### ➤ Teletrabajo se acepta si:

- Las reglas internas del beneficiario lo permiten y si dichas reglas se cumplen (por ejemplo, no se realizan más días de teletrabajo que el reglamentario)

EU Grants: AGA — Annotated Model Grant Agreement: V0.2 DRAFT– 30.11.2021

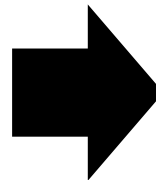


# Costes de personal: A1 Empleados Caso 1.A

Ejemplo: COSTES DE PERSONAL para calcular el daily rate:  
reporting period de 6 meses (01/12/2021 a 31/05/2022)

Contabilidad:

Diciembre: 3.000 €  
Paga extra Navidad: 3.000 €  
Enero: 3.060 €  
Febrero: 3.060 €  
Marzo: 3.060 €  
Abril: 3.060 €  
Mayo: 3.060 €



Costes totales de personal  
durante el RP:

21.300 €



# Costes de personal: A1 Empleados Caso 1.A

Ejemplo: COSTES DE PERSONAL para calcular el daily rate:  
reporting period de 6 meses (01/12/2021 a 31/05/2022)

Diciembre: 3.000 €  
Paga extra Navidad: 3.000 €  
**RV 2021: 4.200 €**  
Enero: 3.060 €  
Febrero: 3.060 €  
Marzo: 3.060 €  
Abril: 3.060 €  
Mayo: 3.060 €

RV objetiva  
en normas  
internas

Costes totales de personal  
durante el RP:

25.620 €



# Costes de personal: A1 Empleados Caso 1.A

Ejemplo: DAILY RATE permiso parental:

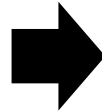
*Reporting period* de 18 meses (01/01/2022 a 30/06/2023)  
baja maternidad/paternidad de 30 días. Costes 3.000€/mes  
(1.000€/mes periodo permiso)

## COSTES

3.000€/mes x  
17meses =  
51.000€

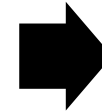
1.000€/mes x 1  
mes= 1.000€

COSTE = 52.000€



## DÍAS

$\{(215/12 \times 18)\} -$   
 $30 = \underline{292,5 \text{ días}}$



## DAILY RATE

52.000€ /  
292,5 días =  
177,78€/día





# Costes de personal: A.1 Empleados

CASO 1A: Empleado/as cuya remuneración no está vinculada a proyectos (CASUÍSTICA GENERAL)

CASO 1B: Empleados cuya remuneración sí está vinculada a proyectos (*Project based remuneration*)

CASO 2: Costes medios (unitarios)

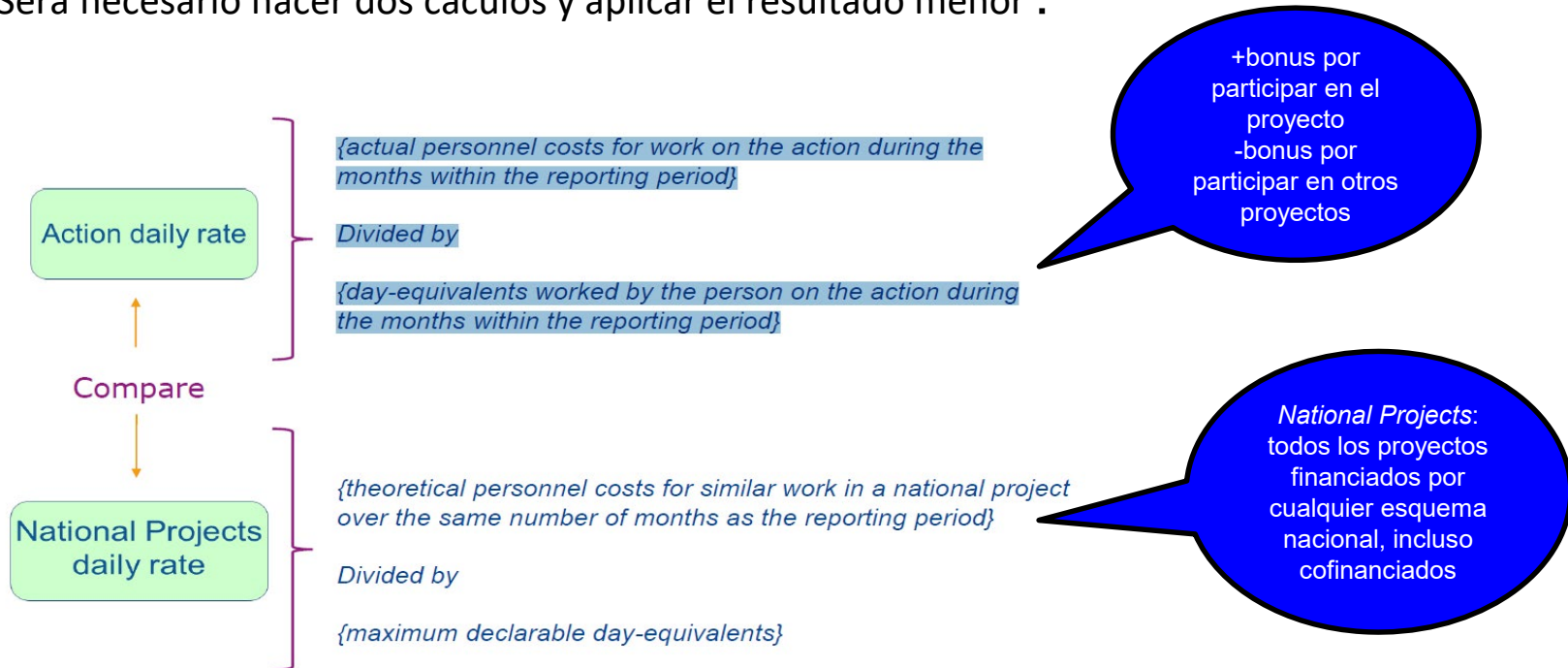
EU Grants: AGA — Model Grant Agreement: V1.1– 15.04.22



# Costes de personal: A.1 Empleados Caso 1.B

## Cálculo de la tarifa diaria.

Será necesario hacer dos caculos y aplicar el resultado menor :



Opción de cálculo en casos donde no hubiera legislación nacional o reglas internas (*fall back option*)

$$\text{National Projects daily rate} = \frac{\text{total personnel costs of the person in the previous calendar year} - \text{minus remuneration paid for EU actions}}{215 \text{ minus days worked in EU actions}}$$

**EU Grants: AGA — Annotated Model Grant Agreement: V0.2 DRAFT– 30.11.2021**

# Costes de personal: A.1 Empleados Caso 1.B

## Empleados con sistema retributivo basado en proyectos

(48) 'project-based remuneration' means remuneration that is linked to the participation of a person in projects, is part of the beneficiary's usual remuneration practices and is paid in a consistent manner.

- **Referencia de proyectos nacionales** : remuneración definida en la legislación nacional, convenio colectivo de trabajo o normas internas escritas del beneficiario aplicables al trabajo en proyectos financiados en los regímenes nacionales
- **Si no existe tal ley nacional**, convenio colectivo o reglas internas escritas o si la remuneración basada en el proyecto no se basa en criterios objetivos:
  - la referencia del proyecto nacional será la remuneración promedio de la persona en el último año calendario completo cubierto por el período de referencia, excluidas las remuneraciones pagadas por el trabajo en las acciones de la UE.
  - para nuevas contrataciones se usará el salario base de un empleado con similares condiciones

*Art 2. (48) HE Rules for participation*



# Costes de personal: A.1 Empleados

CASO 1A: Empleado/as cuya remuneración no está vinculada a proyectos (CASUÍSTICA GENERAL)

CASO 1B: Empleados cuya remuneración sí está vinculada a proyectos (Project based remuneration)

CASO 2: Costes medios (unitarios)

EU Grants: AGA — Model Grant Agreement: V1.1– 15.04.22



# Costes de personal: A.1 Empleados Caso 2

## Costes medios de personal (Unit costs)

- Para entidades que calculen costes medios de personal por categorías profesionales como forma habitual
- Dicha metodología:
  - ✓ debe excluir los costes no elegibles y/o incluidos en otras categorías,
  - ✓ debe basarse en criterios objetivos, y
  - ✓ aplicarse de forma consistente más allá de proyectos HE



# Costes de personal: Categorías A.2 y A.3

A.2 Personas naturales con un contrato no laboral  
*(Natural persons under direct contract)*

A.3 personal cedido a título oneroso *(seconded persons by a third party against payment en H2020)*

EU Grants: AGA — Model Grant Agreement: V1.1– 15.04.22



# Costes de personal: Categorías A.2 y A.3

Sus costes reales son elegibles si:

1. Cumplen las condiciones generales de elegibilidad (artículo 6.1 (a) incurridos en la acción necesariamente durante el periodo, etc.)
2. Vínculo entre la persona y la entidad beneficiaria:
  - Contrato directo entre la beneficiaria y la persona natural
  - Contrato entre la beneficiaria y la empresa de la cual dicha persona es propietaria única, no habiendo más personal contratado.
  - Acuerdo de adscripción entre la beneficiaria y la empresa empleadora de la persona natural; la empresa empleadora asume los costes de la persona que trabaja para la beneficiaria
3. Trabajan en condiciones similares a las de un empleado (organización, presencialidad, etc)
4. El resultado del trabajo pertenece en principio al beneficiario o al menos debe tener derechos de acceso suficientes para cumplir las obligaciones del GA
5. Remuneración similar al personal que realiza tareas similares
6. El coste incluye exclusivamente costes de remuneración y a los impuestos correspondientes.

Quedan excluidos de esta categoría, los costes del personal empleado por la entidad beneficiaria, los de personal de una agencia de trabajo temporal y, cuando la entidad beneficiaria sea una PYME, los costes de las personas que consten como propietarias de dicha PYME.

*[EU Grants: AGA — Model Grant Agreement: V1.1– 15.04.22](#)*



# Costes de personal: Categorías A.2 y A.3

Cálculo de la **tarifa diaria**:

1.- Tarifa diaria establecida en el contrato, o

2.- Si el contrato establece una tarifa horaria se deberá multiplicar x8, o

$$\text{Tarifa diaria} = \text{tarifa horaria} \times 8$$

3.- Si el contrato establece un precio total fijo por realizar el trabajo y un número de días/horas:

$$\text{Tarifa diaria} = \text{tarifa fija por el trabajo} / \text{días contrato}$$

$$\text{Tarifa diaria} = \text{tarifa fija por el trabajo} / (\text{horas contrato} / 8)$$

4.- Si el contrato establece un precio total fijo por realizar el trabajo pero NO incluye un número de días/horas:

$$\text{Tarifa diaria} = \text{precio total por el trabajo} / \text{pro-rata de 215 días declarables al año en base a la duración del contrato en la reporting period}$$

**En todo caso debe excluirse cualquier concepto no elegible del GA o que esté declarado en otras categorías de costes.**

$$\text{Coste de la persona} = \text{Días equivalentes trabajados en la acción} \times \text{Tarifa diaria}$$

$$\text{Tarifa diaria} = \text{Coste anual de la persona} \div 215$$

**EU Grants: AGA — Model Grant Agreement: V1.1– 15.04.22**



# Costes de personal: Categorías A.2 y A.3

4.- Si el contrato establece un precio total fijo por realizar el trabajo pero NO incluye un número de días/horas:

Tarifa diaria = precio total por el trabajo / pro-rata de 215 días declarables al año  
en base a la duración del contrato en la *reporting period*

## Ejemplo:

- El contrato tiene una duración de 6 meses (del 1/01/2022 al 30/06/2022).
- El contrato fija una retribución mensual de 3.000 euros, pero no establece explícitamente el número de días/horas a trabajar.
- Según sus registros: la persona trabajó 60 días

$$\begin{aligned}\text{Costes de personal} &= 60 \times \text{daily rate} \\ \text{Daily rate} &= \text{costes de personal anuales} / \text{prorratio de 215} \\ &= (3\,000 \text{ €} \times 6 \text{ meses}) / [(215/12) \times (6 \text{ meses})] \\ &= 18\,000 \text{ €} / (215 \times 0,5) \\ &= 18\,000 \text{ €} / 107,5 \text{ días} = 167,44 \text{ €/día}\end{aligned}$$

$$\text{Costes de personal de la acción} = 60 \times 167,44 = 10\,046,4 \text{ €}$$

[EU Grants: AGA — Model Grant Agreement: V1.1– 15.04.22](#)



# Costes de personal: Categorías A.2 y A.3

A tener en cuenta:

- Personal cedido (A3): si la tarifa diaria calculada  $>$  tarifa diaria realmente pagada por la tercera parte a dicha persona, dicho coste no podrá ser declarado como costes de personal, sino como compras (6.2.C.3) o subcontratación (6.2.B)
- *Secondment* entre beneficiarias/afiliadas permitido pero el coste lo declara el beneficiaria/afiliada que emplea al trabajador
- Costes de estudiantes, *PhDs*, etc. elegibles siempre que el acuerdo sea *work-oriented*
- Coste de “*exemptions from academic fees*”: Son elegibles como gasto de personal si el contrato con los estudiantes incluye el importe de las tasas como parte de su remuneración

[EU Grants: AGA — Model Grant Agreement: V1.1– 15.04.22](#)



# Costes de personal: Categoría A.4

## A.4 Propietarios de PYMEs y personas naturales que no reciban un salario

*EU Grants: AGA — Model Grant Agreement: V1.1– 15.04.22*



# Costes de personal: Categoría A.4

## A.4 Propietarios de PYMEs y personas naturales que no reciban un salario

- Sus costes se calculan como costes unitarios de acuerdo con el método establecido en el Anexo 2a
- En el caso español para convocatorias 2021-2022 el día está valorado en 257,67 euros



# ¡Gracias por vuestra atención!

Diana Castrillón Serna

Universitat Politècnica de València

Valencia, 30 de noviembre 2022

